



ACTA DE SESIÓN

“COMITÉ PARA LA IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE PUERTO MADERO S.A. DE C.V.”

SESIÓN No. 01/2020
CARÁCTER: Ordinaria

Siendo las 12:00 horas del día lunes 20 de abril de 2020, se asienta en esta acta del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) QUE se reunieron en la oficina de la Gerencia de Administración y Finanzas la C.P. Adriana Mitzui Zavala, en su carácter de Presidenta Suplente del CEPCI y, la C.P. Veronica Espejel Acotto, Secretaria Ejecutiva, atendiendo a las medidas preventivas con motivo de la contingencia por COVID-19 y que acatando las instrucciones relativas a las medidas por motivo de la contingencia de COVID-19 que nos hizo llegar la coordinación a través de oficios, se realizó previamente contacto vía telefónica con el Ing. Jesús Santiago Vázquez, Representante del nivel de Director de Área, la Lic. Ivonne Marivel Ramos Solís, Suplente del representante del nivel de Subdirector de Área, la Lic. Zuleima López de León, Representante del nivel de Operativo, la C.P. Concepción Martínez Manzo, Suplente de representante del nivel de Operativo y Lic. Yeni Lucero Samayoa Gómez, invitada del Órgano Interno de Control (OIC) de esta Entidad, integrantes del Comité informándoles que se realizaría dicha sesión estando presentes únicamente la C.P. Adriana Mitzui Zavala, en su carácter de Presidenta Suplente del CEPCI y la C.P. Veronica Espejel Acotto, Secretaria Ejecutiva, y que la primera daría revisión y aprobaría, en caso de ser necesario, lo presentado.

Orden del día

1. Asistencia y verificación de quórum y bienvenida.
2. Presentación del Informe Anual de Actividades 2019 (IAA).
3. Aprobación del Programa Anual de Trabajo 2020 (PAT).
4. Presentación del Acuerdo por el que se reforma y adiciona el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal, publicado en el DOF del 11/03/2020.
5. Presentación de la Cédula definitiva de la Evaluación Integral 2019.
6. Presentación de Reporte de Estadística de Denuncias presentadas ante el CEPCI en materia de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, de lo cual se informó “Cero denuncias en el trimestre”.
7. Sustitución de integrante del CEPCI.
8. Asuntos generales y cierre de la sesión.





ACTA DE SESIÓN

“COMITÉ PARA LA IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE PUERTO MADERO S.A. DE C.V.”

SESIÓN No. 01/2020
CARÁCTER: Ordinaria

Desarrollo de la sesión

1. Asistencia y verificación de quórum y bienvenida.

La C.P. Adriana Mitzui Zavala, Gerente de Administración y Finanzas y, Presidenta suplente del CEPCI, inició la sesión en el sentido que se menciona al inicio de la presente acta, acompañada únicamente de la C.P. Veronica Espejel Acotto, Secretaria Ejecutiva, dado que por la situación expuesta no se podía realizar reunión formal y por consiguiente no se contaba con quorum.

2. Presentación de Informe Anual de Actividades 2019 (IAA).

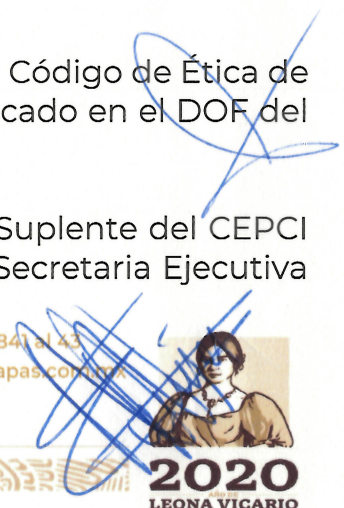
La C.P. Adriana Mitzui Zavala, en su carácter de Presidenta suplente del CEPCI instruyó a la Secretaria Ejecutiva del CEPCI, C.P. Verónica Espejel Acotto para hacer llegar los miembros del CEPCI el Informe Anual de Actividades 2019 (IAA).

3. Aprobación del Programa Anual de Trabajo 2020 (PAT).

La C.P. Adriana Mitzui Zavala, en su carácter de Presidenta suplente del CEPCI, revisó la propuesta del PAT y aprobó dicho programa e instruyó la C.P. Veronica Espejel Acotto, quien funge como Secretaria Ejecutiva en el Comité para hacer llegar a los miembros del CEPCI el Programa Anual de Trabajo 2020 (PAT) aprobado a su consideración.

4. Presentación del Acuerdo por el que se reforma y adiciona el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal, publicado en el DOF del 11/03/2020.

La C.P. Adriana Mitzui Zavala, en su carácter de Presidenta Suplente del CEPCI instruyó la C.P. Veronica Espejel Acotto, quien funge como Secretaria Ejecutiva





ACTA DE SESIÓN

“COMITÉ PARA LA IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE PUERTO MADERO S.A. DE C.V.”

SESIÓN No. 01/2020
CARÁCTER: Ordinaria

en el Comité para hacer llegar a los miembros del CEPCI el Acuerdo por el que se reforma y adiciona el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal, publicado en el DOF del 11/03/2020, que tiene el fin de propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, mencionando esta última que, con fecha 24 de marzo del presente ejercicio, se compartió dicho documento vía correo electrónico al personal trabajador, para conocimiento, orientación y apoyo en materia de ética.

5. Presentación de la Cédula Definitiva de la Evaluación Integral 2019.

La C.P. Adriana Mitzui Zavala, en su carácter de Presidenta Suplente del CEPCI revisó la Cedula definitiva integral 2019, que expidió la Función Pública para la Entidad, se hace mención que se obtuvo una calificación excelente por las actividades que se realizaron en el ejercicio 2019 que, con fecha 18 de diciembre de 2019, dicho documento se difundió vía correo electrónico al personal trabajador.

6. Presentación de Reporte de Estadística de Denuncias Presentadas ante el CEPCI en materia de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, de lo cual se informó “Cero denuncias en el trimestre”.

La C.P. Adriana Mitzui Zavala, en su carácter de Presidenta Suplente del CEPCI revisó El reporte de Estadísticas de Denuncias presentadas durante el trimestre en materia de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, comentando al respecto la C.P. Veronica Espejel Acotto, quien funge como Secretaria Ejecutiva en el Comité, que hasta el momento se han tenido cero denuncias recibidas en el CEPCI durante el primer trimestre del presente año.





ACTA DE SESIÓN

“COMITÉ PARA LA IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE PUERTO MADERO S.A. DE C.V.”

SESIÓN No. 01/2020
CARÁCTER: Ordinaria

7. Sustitución de integrante del CEPCI.

La C.P. Adriana Mitzui Zavala, en su carácter de Presidenta Suplente del CEPCI aprobó modificación del Directorio de Integrantes del CEPCI sustituyendo al Lic. Antonio Ajín Córdova quien se retiró de la Entidad y que fungía como Suplente de la representante del nivel de Operativo, ocupando dicho cargo la Lic. Zoila Carmina Salazar Arriaga misma que fue única propuesta, ya que por el limitado número de integrantes de la estructura de la entidad, es ella la única dentro del nivel de Operativo que cumple con la regla de contar con al menos un año de antigüedad en la Entidad.

8. Asuntos generales y cierre de la sesión.

Siendo las 14:00 horas y no habiendo otro asunto que tratar la C.P. Adriana Mitzui Zavala, en su carácter de Presidenta Suplente del CEPCI, instruyó a la Secretaria Ejecutiva enviar el acta y los documentos vistos y aprobados al Ing. Jesús Santiago Vázquez, Representante del nivel de Director de Área, la Lic. Ivonne Marivel Ramos Solís, Suplente del representante del nivel de Subdirector de Área, la Lic. Zuleima López de León, Representante del nivel de Operativo, la C.P. Concepción Martínez Manzo, Suplente de representante del nivel de Operativo y Lic. Yeni Lucero Samayoa Gómez, invitada del Órgano Interno de Control (OIC) de esta Entidad, integrantes del Comité y dio por concluida la reunión, dejando asentado que las firmas del acta quedan pendientes hasta que se normalicen las actividades restringidas por motivo de la contingencia del COVID-19 y cerrando la sesión.





ACTA DE SESIÓN

“COMITÉ PARA LA IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE PUERTO MADERO S.A. DE C.V.”

SESIÓN No. 01/2020
CARÁCTER: Ordinaria

Firmas

C.P. Adriana Mitzui Zavala
Presidenta Suplente del CEPCI

C.P. Veronica Espejel Acotto
Secretaria Ejecutiva

Firmas de miembros del CEPCI
de conocimiento y aceptación de lo acordado y asentado en el acta.

Ing. Jesús Santiago Vázquez
Representante del nivel de
Director de Área

Lic. Ivonne Marivel Ramos Solís
Suplente del representante del
nivel de Subdirector de Área

C.P. Concepción Martínez Manzo
Suplente de representante del
nivel de Operativo

Lic. Zuleima López de León
Representante del nivel de
Operativo

Lic. Yeni lucero Samayoa
Gómez
Invitada de OIC

